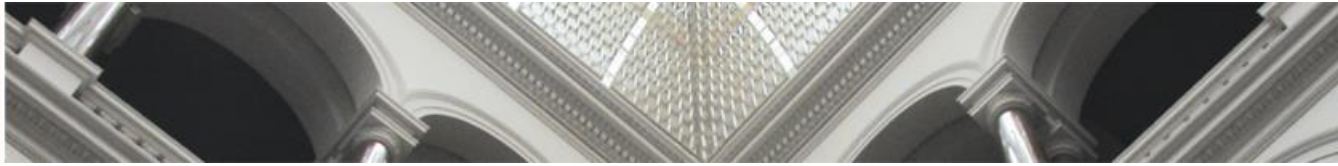




## 5. In der Wirklichkeit ist die Realität ganz anders - Gefährdungsbeurteilung und Gebäudezustand

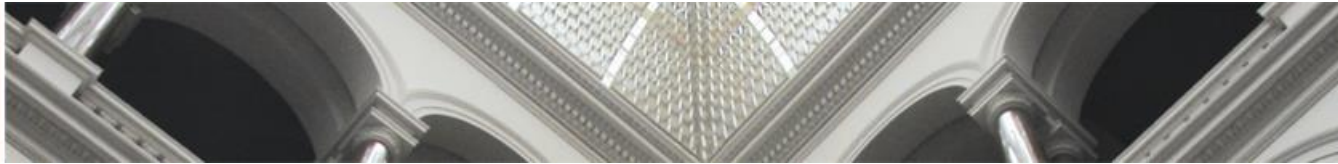
Personalversammlung 24. November 2021

---



## Einleitung

- Grundaufgabe gem. § 77 Personalvertretungsgesetz Berlin:
  - Anregung, Beratung, Auskunft
  - Personalrat hat sich einzusetzen „für die Durchführung der Vorschriften über den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung in der Dienststelle“
- Wie wird Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz wirklich gelebt?
- Beispiele, wo es hakt:
  - **Teil 1: Fehlende Gefährdungsbeurteilungen**
  - **Teil 2: Sanierungsstau bei den Gebäuden**

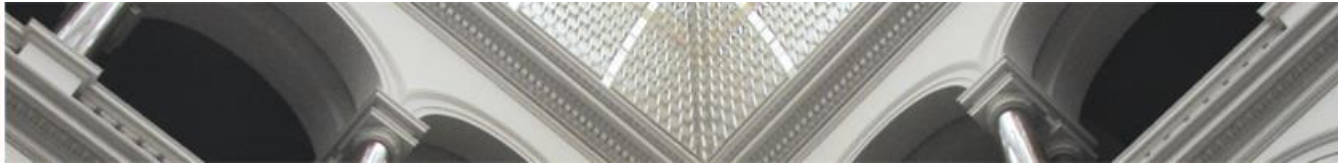


## Teil 1 – Gefährdungsbeurteilung (GBU) – Übersicht über die Vielfalt der Bestimmungen

- § 5 Arbeitsschutzgesetz (*ArbSchG*), *Beurteilung der Arbeitsbedingungen*
- § 6 Arbeitsschutzgesetz (*ArbSchG*), *Dokumentation*
- § 3 Arbeitsstättenverordnung (*ArbStättV*) & ASR V3 (*Gefährdungsbeurteilung*)
- § 3 Unfallverhütungsvorschrift (*DGUV 1*)
- § 28a Jugendarbeitsschutzgesetz (*JArbSchG*)
- § 10 Mutterschutzgesetz (*MuSchG*)
- § 3 Arbeitsmedizinische Vorsorgeverordnung (*ArbMedVV*)
- § 3 Baustellenverordnung (*BaustellV*)
- § 3 Betriebssicherheitsverordnung (*BetrSichV*)
- § 4 Biostoffverordnung (*BioStoffV*)
- § 6 Gefahrstoffverordnung (*GefStoffV*)
- § 3 Lärm- und Vibrationsarbeitsschutzv. (*LärmVibrationsArbSchV*)
- § 2 Lastenhandhabungsverordnung (*LasthandhabV*)
- § 3 Optische Strahlenschutzverordnung (*OStrV*)
- § 2 PSA-Benutzungsverordnung (*PSA-BV*)

## Teil 1 – Gefährdungsbeurteilung (GBU)

- § 5 Arbeitsschutzgesetz (*ArbSchG*), *Beurteilung der Arbeitsbedingungen*
- § 6 Arbeitsschutzgesetz (*ArbSchG*), *Dokumentation*
- § 3 Arbeitsstättenverordnung (*ArbStättV*) & *ASR V3 (Gefährdungsbeurteilung)*
- § 3 Unfallverhütungsvorschrift (DGUV 1)
- § 28a Jugendarbeitsschutzgesetz (*JArbSchG*)
- § 10 Mutterschutzgesetz (*MuSchG*)
- § 3 Arbeitsmedizinische Vorsorgeverordnung (*ArbMedVV*)
- § 3 Baustellenverordnung (*BaustellV*)
- § 3 Betriebssicherheitsverordnung (*BetrSichV*)
- § 4 Biostoffverordnung (*BioStoffV*)
- § 6 Gefahrstoffverordnung (*GefStoffV*)
- § 3 Lärm- und Vibrationsarbeitsschutzv. (*LärmVibrationsArbSchV*)
- § 2 Lastenhandhabungsverordnung (*LasthandhabV*)
- § 3 Optische Strahlenschutzverordnung (*OStrV*)
- § 2 PSA-Benutzungsverordnung (*PSA-BV*)

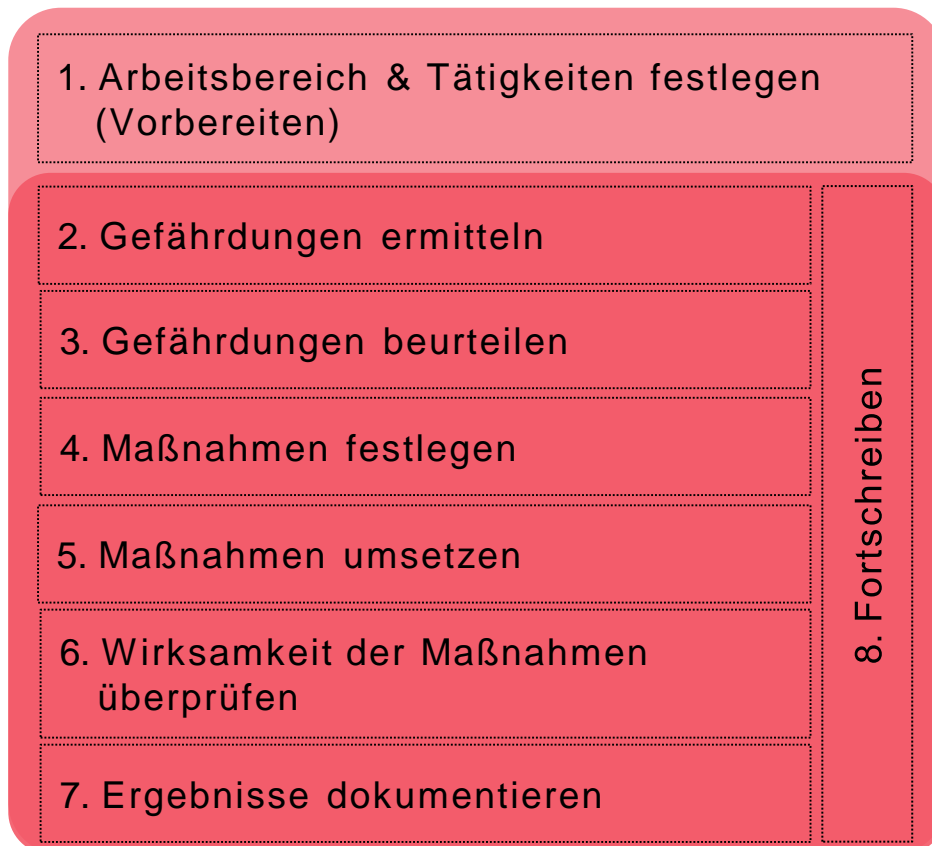


## Teil 1 – Gefährdungsbeurteilung (GBU)

### § 5 ArbSchG: *Beurteilung der Arbeitsbedingungen*

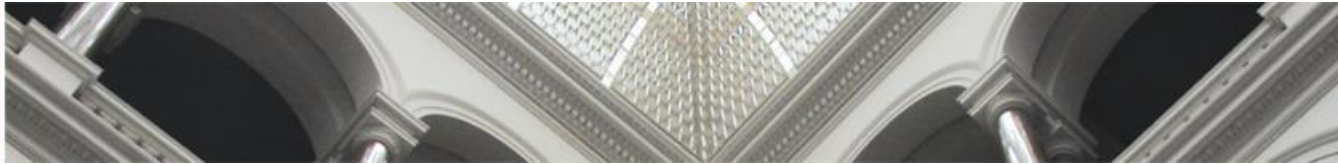
- (1) Der Arbeitgeber hat durch eine Beurteilung der für die Beschäftigten mit ihrer Arbeit verbundenen **Gefährdung zu ermitteln**, welche **Maßnahmen des Arbeitsschutzes erforderlich** sind. (...)
- (3) Eine **Gefährdung kann sich insbesondere ergeben** durch
1. Gestaltung und Einrichtung von Arbeitsstätte und Arbeitsplatzes,
  2. physikalische, chemische und biologische Einwirkungen,
  3. die Gestaltung, die Auswahl und den Einsatz von Arbeitsmitteln, insbesondere von Arbeitsstoffen, Maschinen, Geräten und Anlagen sowie den Umgang damit,
  4. die Gestaltung von Arbeits- und Fertigungsverfahren, Arbeitsabläufen und Arbeitszeit und deren Zusammenwirken,
  5. unzureichende Qualifikation und Unterweisung der Beschäftigten,
  6. psychische Belastungen bei der Arbeit.

## Teil 1 – Gefährdungsbeurteilung (GBU)



Wie erfolgt diese?

**7 Schritte der  
Gefährdungsbeurteilung  
+ Fortschreibung**



## Teil 1 – Gefährdungsbeurteilung (GBU)

### ■ Warum?

- Schutz von Leben und Gesundheit - Prävention vor Unfällen, Berufskrankheit)
- Störungsfreier Betriebsablauf - Vermeiden von Vor- und Unfällen, Schäden
- Ermittlung ist ein Muss - gesetzlich vorgeschrieben

### ■ Wer?

- Führungskräfte - Verantwortung im Rahmen der Pflichtenübertragung

### ■ Wofür?

- Unterweisungen - allgemeine / spezifische Arbeitsplatz-Unterweisung
- Arbeitsmedizinische Vorsorge - Pflicht-, Wunsch-, Angebots-Vorsorge
- Verbesserung v. Sicherheit & Gesundheitsschutz



## Teil 1 – Gefährdungsbeurteilung (GBU)

- Fragen Sie einmal nach: Gibt es so etwas bei uns?
- Sprechen Sie im Rahmen der nächsten Teambesprechung über GBUs,
  - Was haben wir schon dokumentiert?
  - Von wann? Evtl. schon veraltet?
  - Kennt das auch jeder?
  - Gibt es bei uns Unterweisungen?
- Kolleg:innen von SDU & BÄD stehen Ihnen beratend zur Seite.

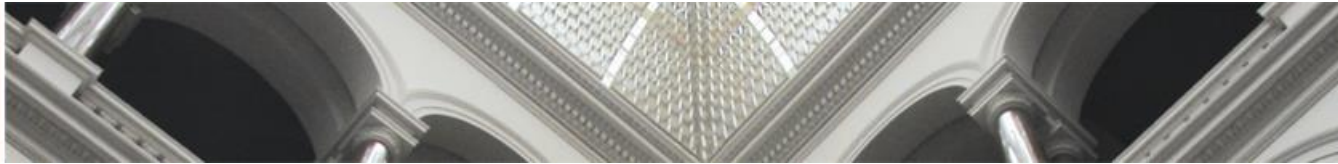




## Teil 2: Situation der Gebäude der TUB



Quelle: ©TUB; *Berliner Straße* (ab 1953 *Straße-des-17.Juni*) / *Knie* (ab 1953 *Ernst-Reuter-Platz*)



## Teil 2: Situation der Gebäude

- Gebäudezustand war bekannt, lange vernachlässigt
- In diesem Jahr der Nutzung entzogen:
  - Severin-Gelände (SG): SG1 (demnächst)
  - Seestraße: GG-Gebäude, ad hoc (02/2021)

Brauerei  
ins Homeoffice verlagert

### Auswirkungen (Beispiel Seestraße):

- zwei Fachgebiete von heute auf morgen ohne Gebäude
- Forschungsvorhaben stark verzögert, Aufträge gingen verloren
- Lehre, Ausbildung in Übergangszeit nicht gesichert
- Lange Suche nach passenden Ausweichquartieren

## Teil 2: Situation der Gebäude der TUB

### Ausweichquartiere:

- Raumfindung schwierig
- neue Räume kleiner, FGs verstreut über die Stadt
- hohe Mietkosten
  
- Umzüge:
  - Ansprechpartner:innen ja, aber keine kurzfristigen Umzugs-Termine
  - Zum Teil Transport mittels Mietwagen (FG haftet)
  - Kraft & Zeit, Pkw der Beschäftigten



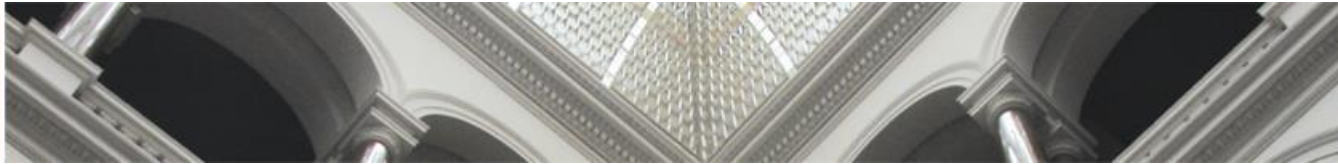
*Die Raumfindung ist bisher nicht abgeschlossen, bestimmte Labor- und Technikumsbereiche können bis heute nicht genutzt werden.*

*So ging z.B. die Brauerei - das Sudhaus - ins Homeoffice.*



## Teil 2: Situation der Gebäude der TUB

- Andere Gebäude sind auch in sehr schlechtem Zustand
- Probleme sind vielfältig
  - Unterbesetzung in der Abteilung IV
  - 1 Mrd. Sanierungsbedarf
  - ...
- Finanzmittel des Landes dringend benötigt - HSEP als Rettung?



## ***Fazit - In der Wirklichkeit ist die Realität ganz anders***

**GBUs sind ein Muss, sind aber oft nicht oder nur unvollständig vorhanden.**

- Fragen Sie nach! Es geht um Ihre Gesundheit.

**Marode Bausubstanz ist nicht nur auf dem Campus Seestraße ein Problem.**

- So etwas wie die Schließung der Seestraße darf sich nicht wiederholen.
- Was unternimmt die TU als Betreiberin, um solche Problemlagen zu verhindern?
- Es **muss** jetzt etwas getan werden.