



Tätigkeitsbericht 2020

Personalrat | Personalversammlung | 23. November 2020

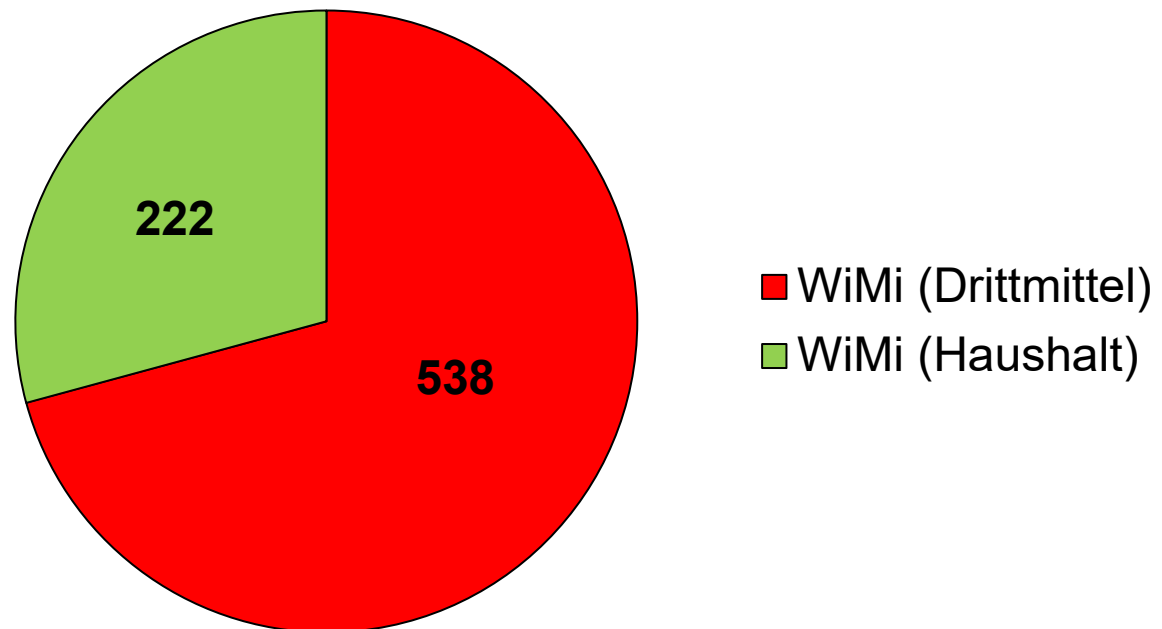
Einzelangelegenheiten

- 3.635 Einzelangelegenheiten, z. B.:
 - » Verlängerungen
 - » Einstellungen
 - » Arbeitszeiterhöhungen
 - » Überstundenanträge
 - » Rufbereitschaften
 - » Umsetzungen
 - » Beurteilungen
 - » Beförderungen
 - » Kündigungen

Stand: 03.11.2020

Einzelangelegenheiten – Neueinstellungen

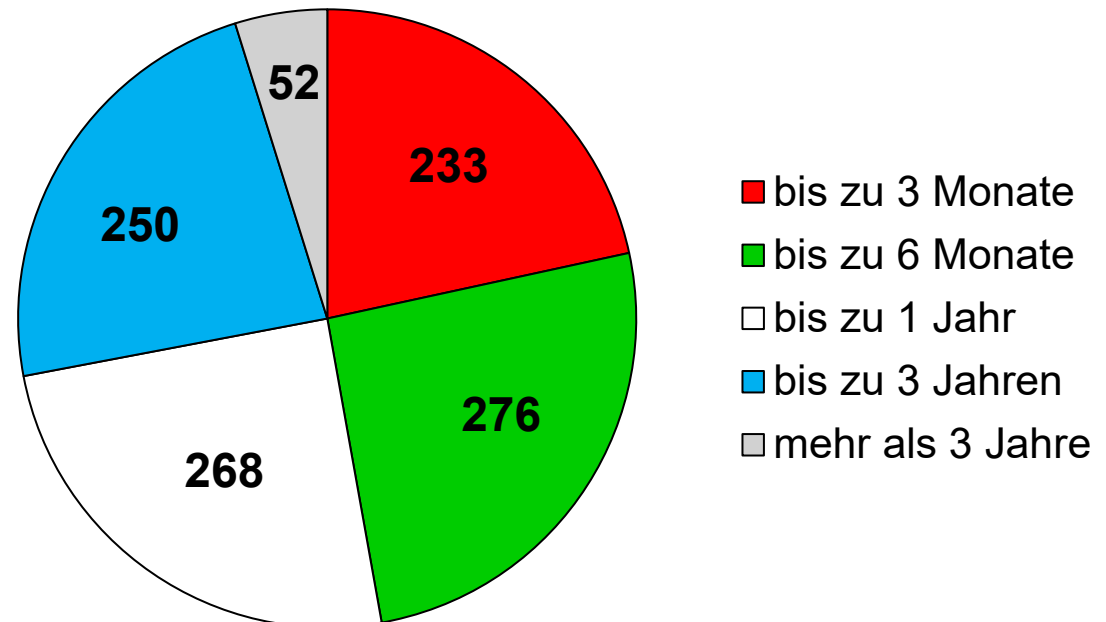
Insgesamt 1.311 Neueinstellungen, davon
760 für Wissenschaftliche
Mitarbeiter*innen, davon



Stand: 03.11.2020

Einzelangelegenheiten – Verlängerungen

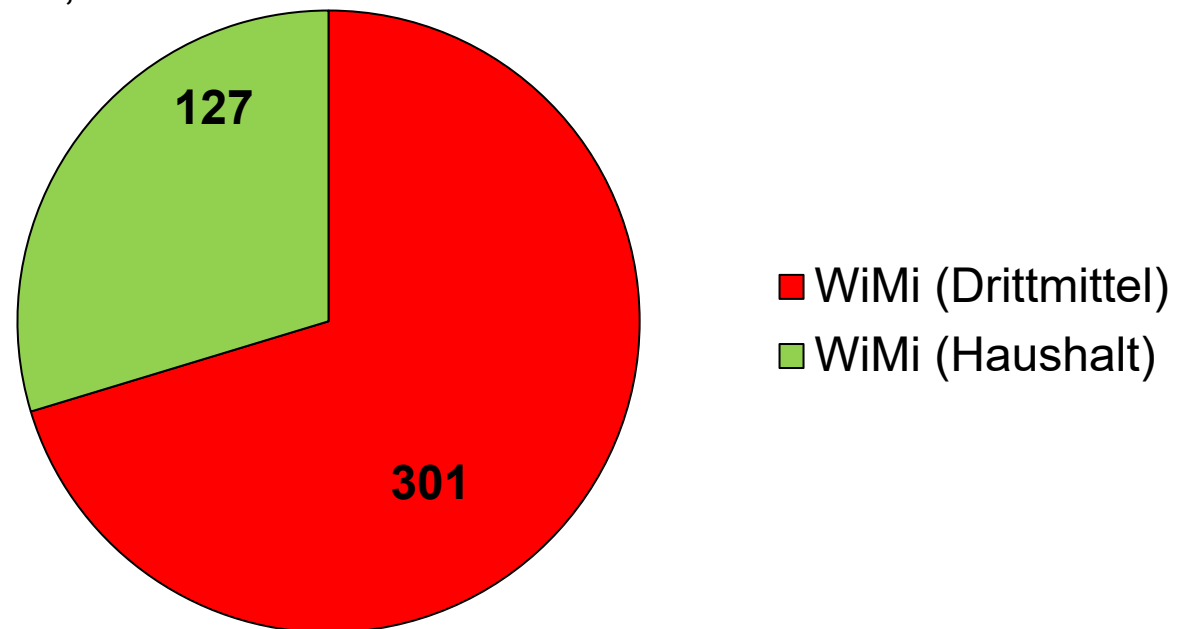
Insgesamt 1.654 Verlängerungen,
davon 1.079 für Wissenschaftliche
Mitarbeiter*innen, davon



Stand: 03.11.2020

Einzelangelegenheiten – Stellenausschreibungen

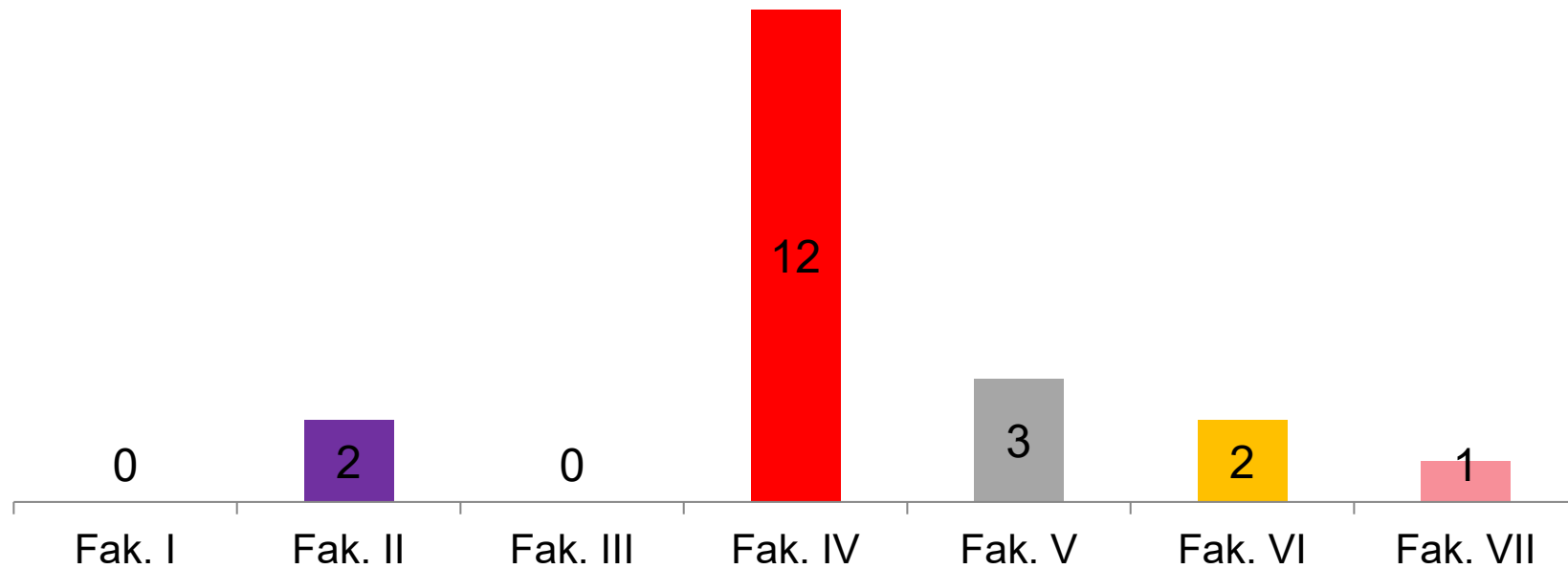
Insgesamt 773 Stellenausschreibungen, davon 428 für Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen, davon



Stand: 03.11.2020

Einzelangelegenheiten – Leistungsprämien

Leistungsprämien aus Drittmitteln

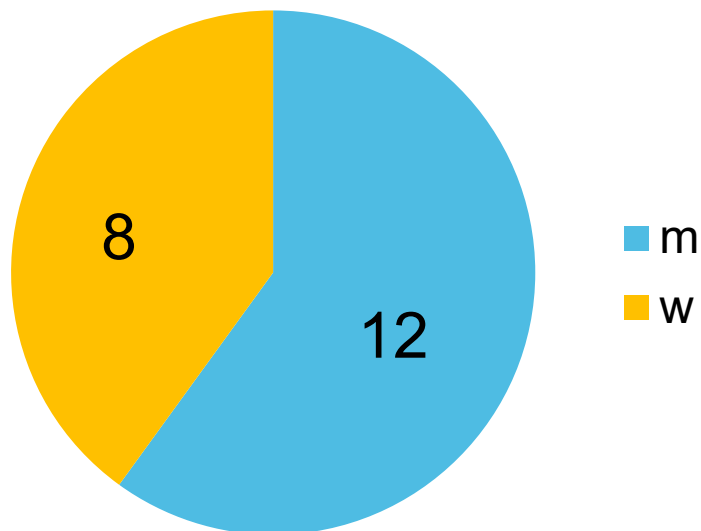


Stand: 03.11.2020

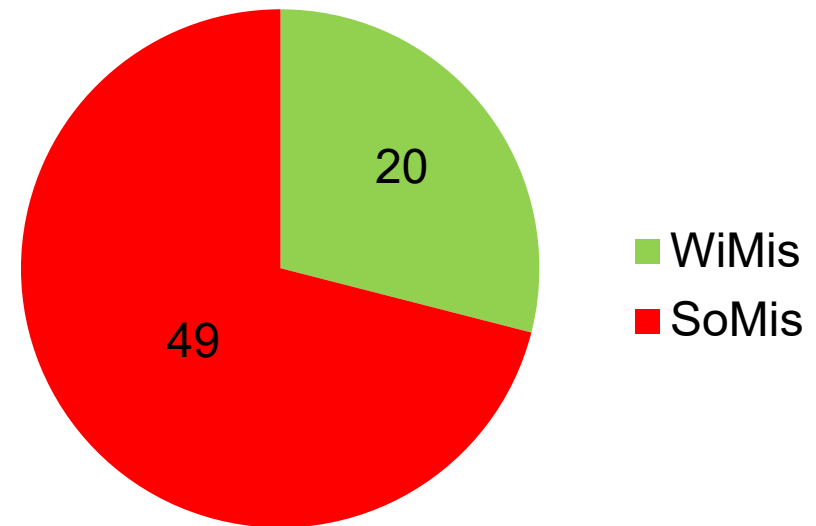
Einzelangelegenheiten – Leistungsprämien

Leistungsprämien aus Drittmitteln

männlich/weiblich



Statusgruppen



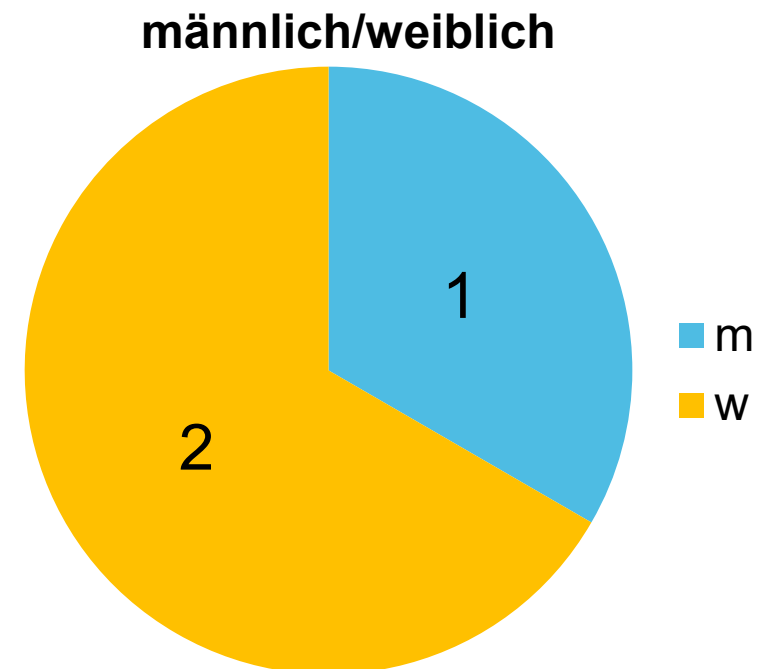
Stand: 03.11.2020

Einzelangelegenheiten – Leistungsprämien

Leistungsprämien aus Haushaltsmitteln

ZEH:	2 Prämien
Abt. IV:	1 Prämie
Abt II:	1 soziale Prämie
Fak. I:	1 soziale Prämie

Stand: 03.11.2020





Beamt*innen an der TU:

Auch hier: Wettbewerb um Fachkräfte - Fachkräftemangel:

Fluktuation und Reduktion auch bei Beamt*innen (Versetzung, Ruhestand...)

- vor Beginn der Amtszeit 10/2016: 146 Beamt*innen (A-Besoldung)
- zum Ende der Amtszeit 11/2020: 113 Beamt*innen (A-Besoldung)
d.h. an TUB gesamt: 33 Beamt*innen weniger (23% / ca. ein Viertel)
- gehen zu Bundesbehörden, Land Brandenburg, anderen Berliner Behörden oder Ruhestand / Neubesetzung mit TVL-Beschäftigten

Trend: wenig Neuverbeamtungen (außer UB; punktuell Personalabteilung), kaum Versetzungen zur TUB

Beamt*innenangelegenheiten

Aktuelle Übersicht:

113 Beamt*innen, davon:

47 im Bibliotheksbereich

24 in den Fakultäten (Lehre u. Verwaltung)

19 in der Abteilung II (Personal und Recht, nicht nur IIT)

8 in der Abteilung III (Finanzen)

7 im Bereich Internationales

4 in der Abteilung I (Studierendenservice)

4 anderweitig in der ZUV

Beamt*innenangelegenheiten

Einzelangelegenheiten – Mitbestimmung

einige Beispiele:

Ernennung/Neueinstellung (4)

Beförderung (5)

Versetzung in den Ruhestand/Beendigung Beschäftigungsverhältnis (9)

Abordnung (2)

Versetzung (9)

Leistungsprämien (1)

...

Einzelangelegenheiten - Mitwirkung

einige Beispiele:

Dienstliche Beurteilung (6)

Stellenausschreibung (12)...

Stand: 03.11.2020

Beteiligungsverfahren (kleine Auswahl)

- **Begleitung der SoMi-Studie**
 - Erstellung der Fragebögen
 - Beteiligung an Stakeholder-Workshops
 - Teilnahme im Lenkungskreis

- **Pandemie-Maßnahmen**
 - Beteiligung des PersRats im Krisenstab eingefordert
 - Passierscheine
 - Infobriefe (Regelungen zu Freistellungen, Risikogruppe, Homeoffice)
 - Erarbeitung des Stufenplans



Beteiligungsverfahren (kleine Auswahl)

- Organisationsverfügungen
 - Zusammenlegung der Bereiche Strategischer Einkauf und Zentrale Vergabestelle
 - Folge der Umstrukturierung Abt. IV

Dienstvereinbarungen 2020

- DV Jahresgespräche – in der Endredaktion
- DV Telearbeit – in Überarbeitung
- DV Mobiles Arbeiten – auf der Zielgeraden?
- DV Gestaltung der Arbeitsplätze – strittig

Dienstvereinbarungen SAP 2020

Rahmendienstvereinbarung zur Einführung, Anwendung und Änderung der integrierten SAP-Systeme des "Campusmanagementsystems" an der TU Berlin (RDV Campusmanagement)

Einzelssystemdienstvereinbarung SAP Rechnungswesen (SAP ERP ReWe)

Einzelssystemdienstvereinbarung SAP Berichtswesen (SAP BW)

Einzelssystemdienstvereinbarung SAP Human Capital Management (SAP ERP HCM)

zu verhandelnde Dienstvereinbarungen SAP

Einzelsystemdienstvereinbarung SAP Solution Manager (SAP SolMan)

Dienstvereinbarung Speedikon (non SAP)

Dienstvereinbarung E-Recruiting (non SAP)

Dienstvereinbarung Altsysteme



Arbeits-und Gesundheitsschutz- DGUV-V2

- „Umsetzung der DGUV Vorschrift 2 Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit“: Gespräche wieder aufgenommen
- Asbestsanierung: Personalrat bat um dringende Aktualisierung des veralteten Asbestkataster aus dem Jahr 1988, weitere Schadstoffe sollten ebenfalls aufgeführt werden
- Gefährdungsbeurteilung Dächer: Personalrat drängt weiterhin dazu, endlich die Gefährdungsbeurteilung der Dächer zu erstellen, damit TU-Beschäftigten (z.B.: Gebäudemaschinisten) diese wieder betreten können.



Betriebliches Gesundheitsmanagement

- zwei Sitzungen des Steuerkreises:
 - Verlängerung des BGM-Projektes bis zum 31.12.2021
 - neues Logo fürs BGM abgestimmt
 - strukturelle Veränderung im BGM beschlossen
 - bisher: kleines BGM-Gremium + großer Steuerkreis
 - = z.T. Doppelstruktur
 - zukünftig: nur noch Steuerkreis

- BGM-Konzept wurde im Steuerkreis diskutiert:
 - einzelne Abschnitte werden überarbeitet
 - aktualisiertes BGM Konzept soll im Januar 2021 vorliegen



Betriebliches Gesundheitsmanagement

Umgesetzte Maßnahmen 2020

- Konfliktmanagement-Konzeptfinalisierung
- Online-Workshops „Ergonomie im Homeoffice“, „Gesunde Ernährung im Homeoffice“

Ausblick 2021

- Verabschiedung des TU-BGM-Konzepts
- Erstellung und Umsetzung eines Maßnahmenplans
- Evaluation des Konzepts
- Nachhaltigkeit des Projekts sichern



Jahresgespräche (MVG)

- Echtbetrieb in den Pilotbereichen
- Rollout Abt. II, IV und K-Bereich
- Informationsangebote in den Bereichen zum Ablauf und zum Handbuch
- Schulungen für Führungskräfte und Beschäftigte zum Großteil abgeschlossen
- zeitlich versetzter Rollout in der ZUV bis Ende 2021



Maßnahmen gegen Überlast und Personalmangel

Stellenaufwüchse

- dauerhaft ca. 30 neue Stellen aus Haushaltsmitteln im Verwaltungsbereich einschl. Stabsstellen
- zur Abarbeitung der aufgestauten Arbeitsberge befristet 6 Positionen (Abt. V)

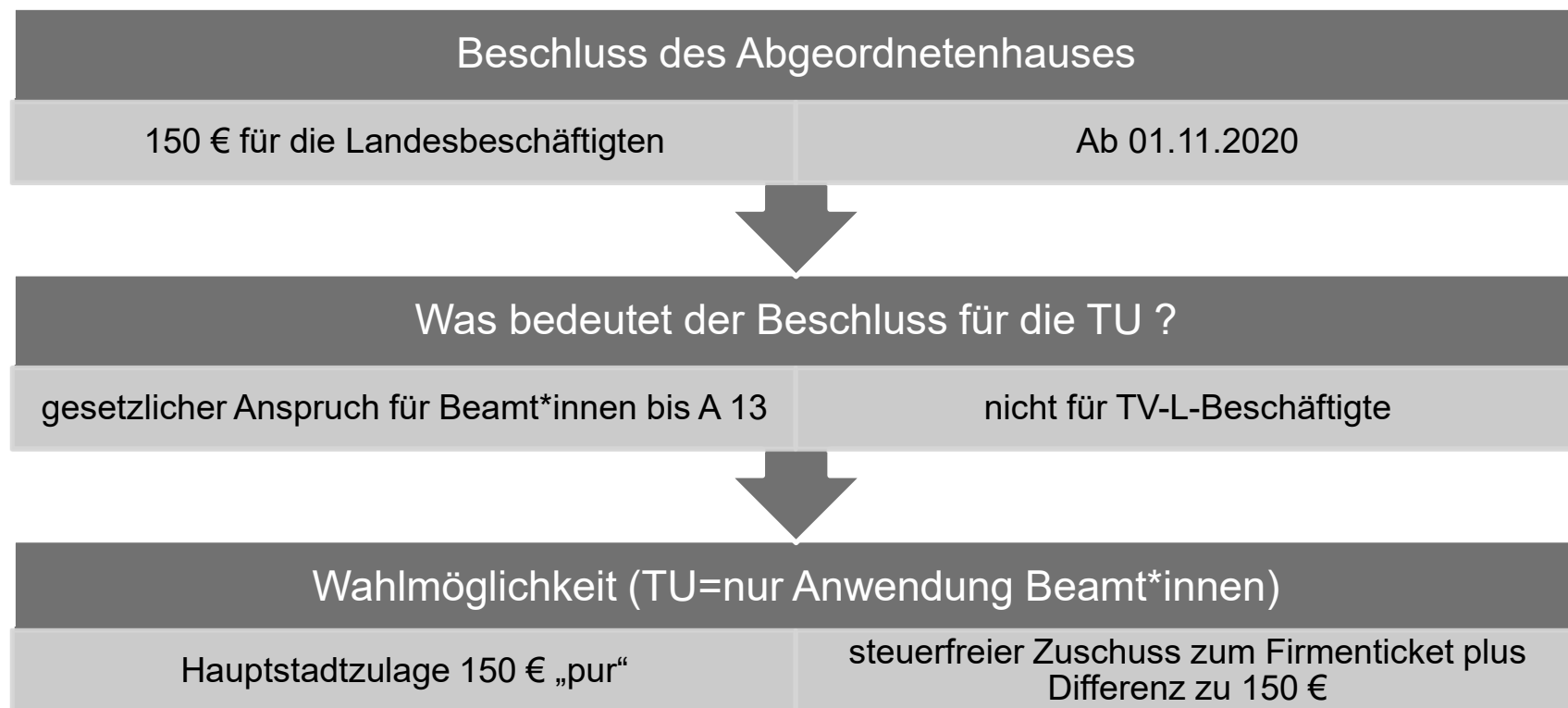
Vorgezogene Besetzungen im Verwaltungsbereich

- Grundsätzliche Unterstützung für vorgezogene Nachbesetzungen zwei Jahre vor Renteneintritt sowie bei Mutterschutzvertretungen

Übernahme von Auszubildenden

- Übernahme bereits mit der Ausschreibung offeriert (VA)

Hauptstadtzulage



Hauptstadtzulage: Aktivitäten des Personalrats

Verfahren für Beamt*innen



- Initiativantrag des PersRats
- Optout –Verfahren für Beamt*innen ermöglichen
- Sicherung des steuerfreien Zuschusses

Hauptstadtzulage für alle



- Initiativantrag des PersRats
- Forderung der Gleichbehandlung
- Schaffung einer Rechtsgrundlage

VBB-Ticket

Bedingungen

Zuschuss des Arbeitgebers in Höhe von 10 oder 15 € monatlich
steuerfrei

Ticketrabatt des Verkehrsbetriebs in Höhe von 4 oder 8 €

Berlin University Alliance - Exzellenzstrategie

Verbund der TU, HU, FU und Charité

Körperschaft des öff. Rechts (KöR)

Gesetz zur Errichtung erlassen

Berlin University Alliance - nächste Schritte

Übergang
Beschäftigte
in die KöR

Besetzung
des Beirats

Wahl eines
PersRats

Eckdaten

Auswahlverfahren	35
Monatsgespräche	11
BEM-Gespräche	3
Personalgespräche/Anhörungen	8
Einigungs-/Erörterungsgespräche	49
Arbeitsstättenbegehungen	6

Stand: 03.11.2020

Ausblick

Initiieren von Digitalisierungsprojekten

Verstetigung des BGM

Umsetzung der Personalentwicklung-Maßnahmen

Etablierung eines Konfliktmanagementsystems

Personalversammlungen 2021:

zeitnahe Bekanntgabe über die Webseite