

# TÄTIGKEITSBERICHT 2019

Personalrat | Personalversammlung | 04. Dezember 2019

---

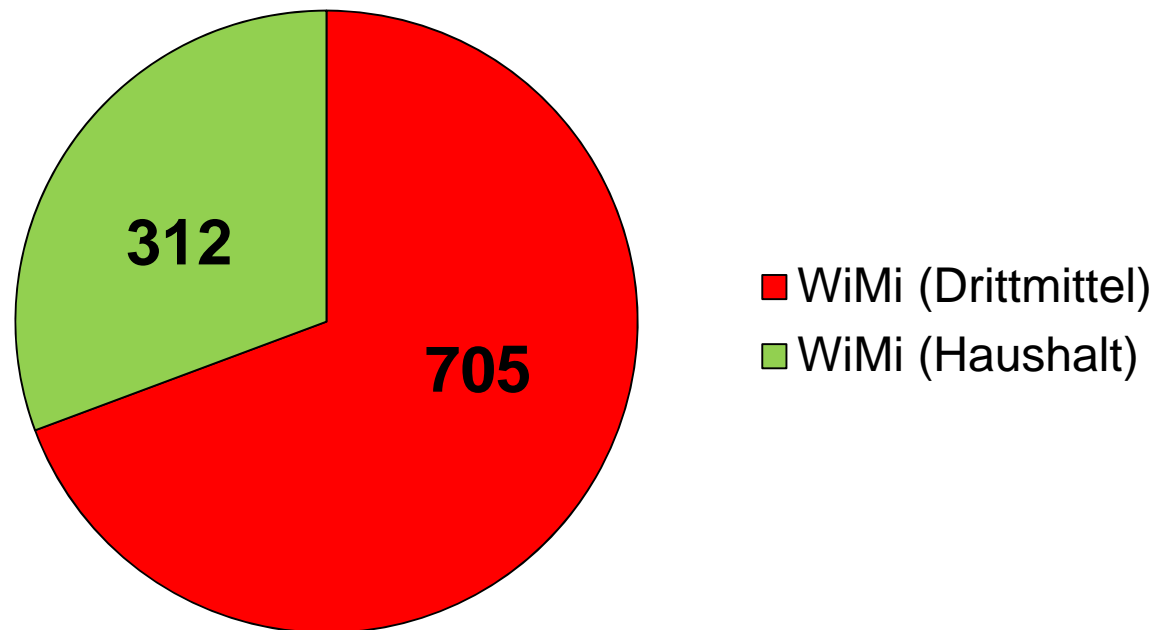
## Einzelangelegenheiten

- 4.305 Einzelangelegenheiten, z. B.:
  - » Verlängerungen
  - » Einstellungen
  - » Arbeitszeiterhöhungen
  - » Überstundenanträge
  - » Rufbereitschaften
  - » Umsetzungen
  - » Beurteilungen
  - » Beförderungen
  - » Kündigungen

Stand: 26.11.2019

## Einzelangelegenheiten – Neueinstellungen

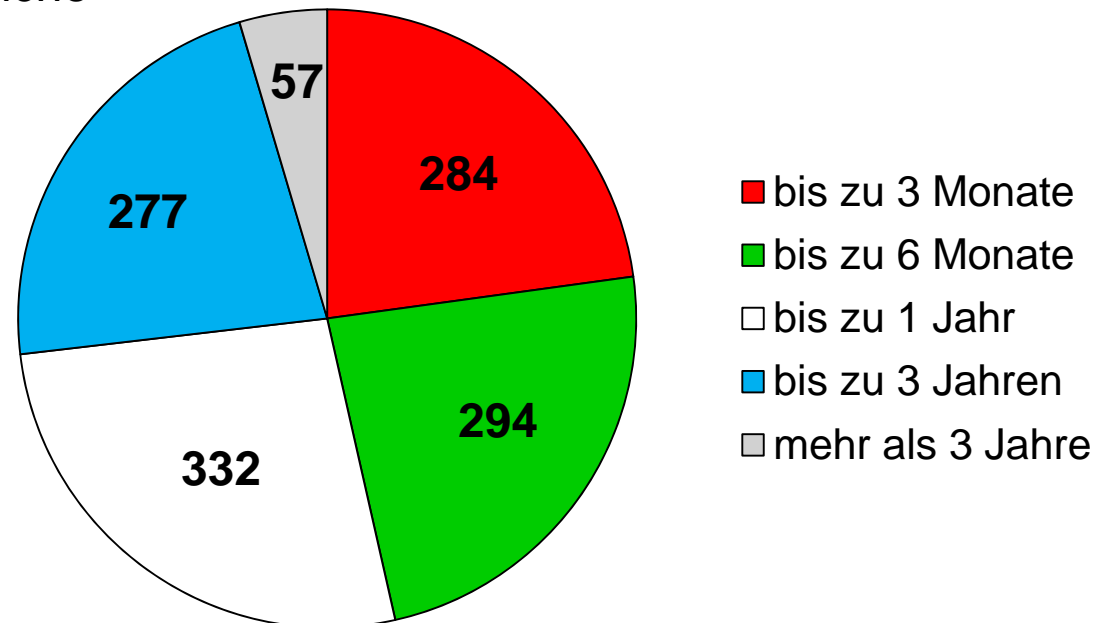
Insgesamt 1.482 Neueinstellungen, davon  
1.017 für Wissenschaftliche  
Mitarbeiter\*innen, davon



Stand: 26.11.2019

## Einzelangelegenheiten – Verlängerungen

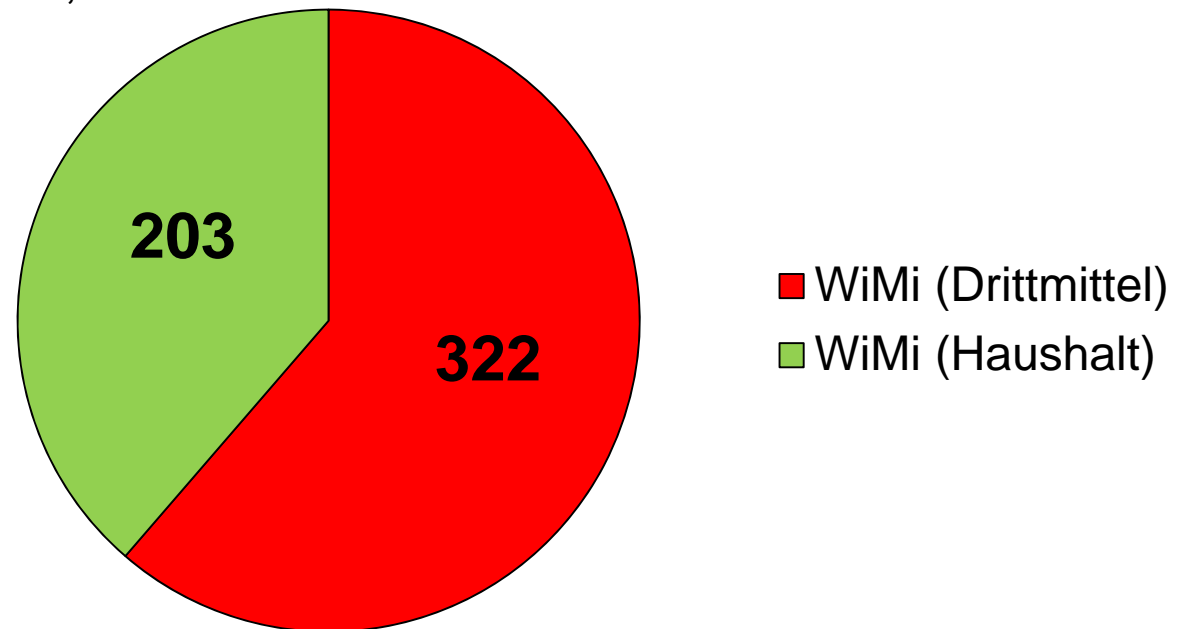
Insgesamt 1.434 Verlängerungen,  
davon 1.244 für Wissenschaftliche  
Mitarbeiter\*innen, davon



Stand: 26.11.2019

## Einzelangelegenheiten – Stellenausschreibungen

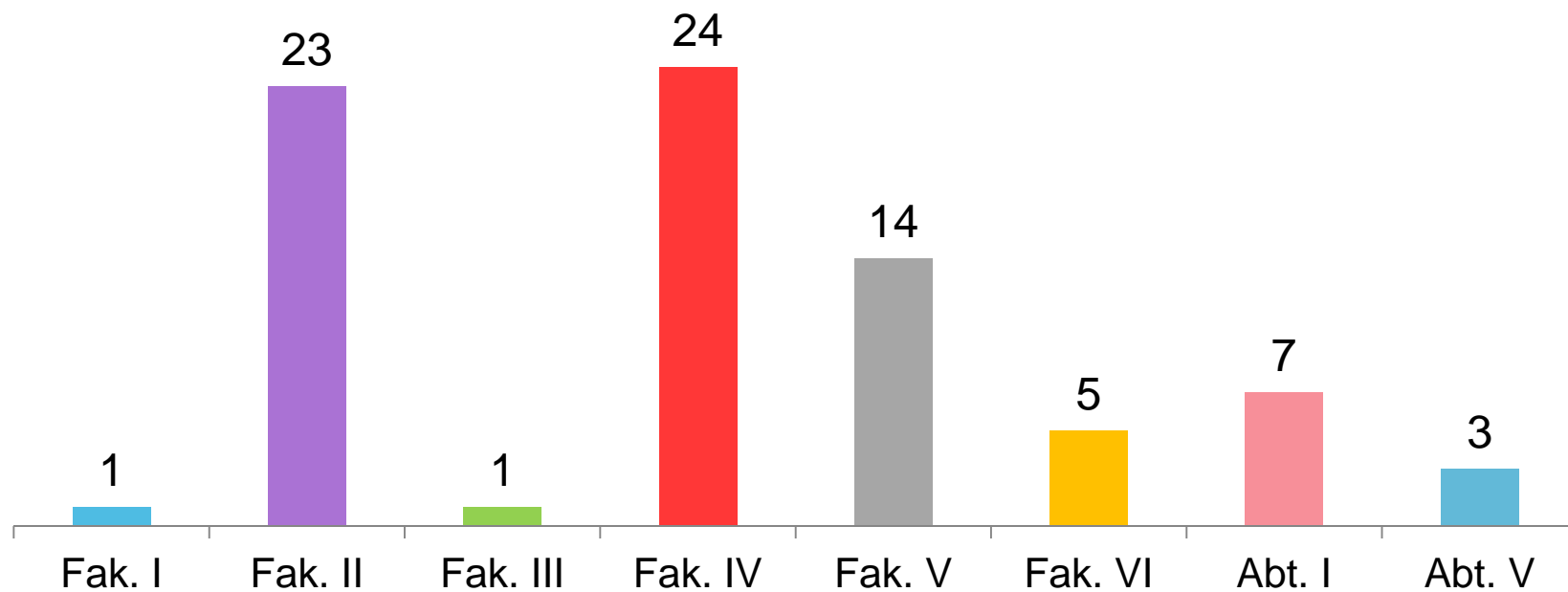
Insgesamt 971 Stellenausschreibungen, davon 525 für Wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen, davon



Stand: 26.11.2019

## Einzelangelegenheiten – Leistungsprämien

### Leistungsprämien aus Drittmitteln

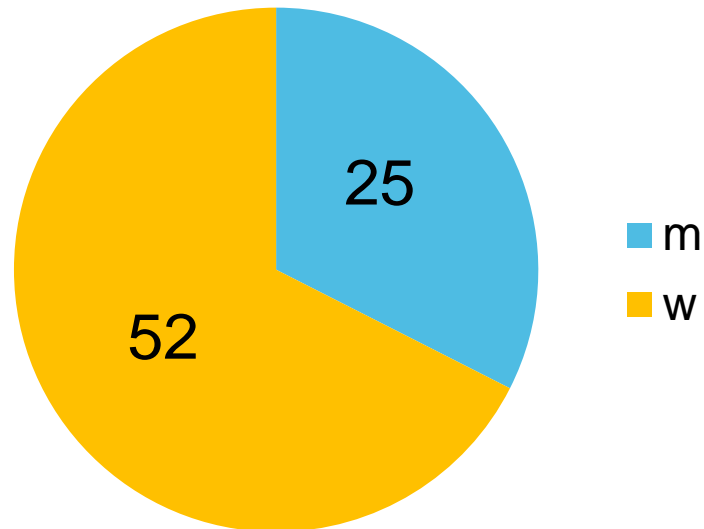


Stand: 26.11.2019

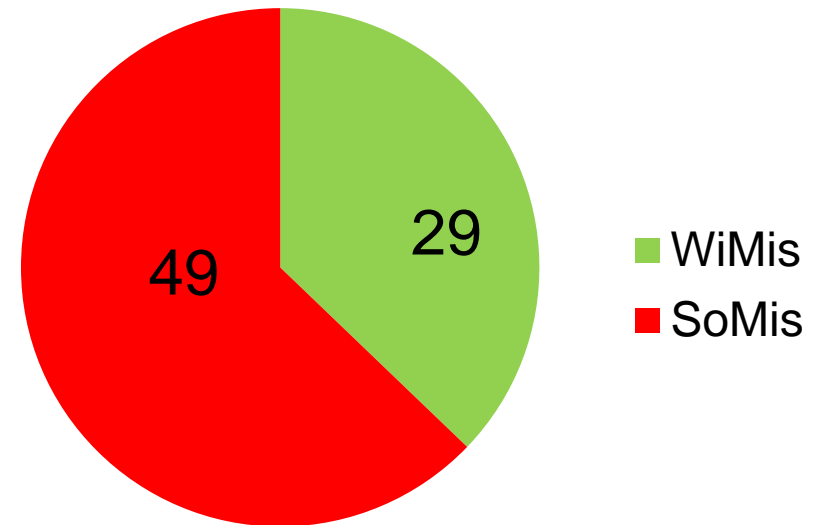
# Einzelangelegenheiten – Leistungsprämien

## Leistungsprämien aus Drittmitteln

männlich/weiblich



Statusgruppen



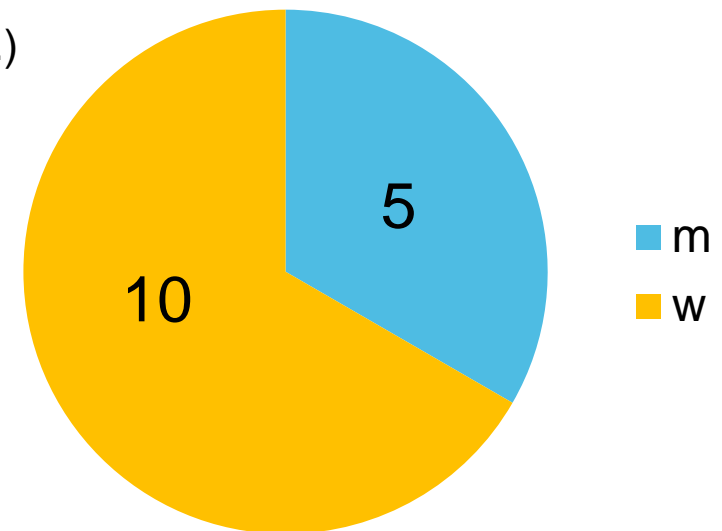
Stand: 26.11.2019

## Einzelangelegenheiten – Leistungsprämien

### Leistungsprämien aus Haushaltsmitteln

Ltg. Abt. I:	1 Einzelprämie
Abt. IV:	2 Einzelprämien, 1 Teamprämie (4 Pers.)
ZUV (Stabstellen):	1 Einzelprämie, 1 Teamprämie (2 Pers.)
Fak. I:	1 Einzelprämie
Fak. IV:	2 Einzelprämien
UB:	2 Einzelprämien

männlich/weiblich



Stand: 26.11.19



## Einzelangelegenheiten - Leistungsprämien

### **SAP-Leistungsprämie aus Haushaltsmitteln:**

Insgesamt an 162 Beschäftigte (Gesamtsumme weit größer als 100.000 €).

Davon:

20 Beschäftigte zu 10%

48 Beschäftigte zu 15%

06 Beschäftigte zu 20%

15 Beschäftigte zu 25%

02 Beschäftigte zu 30%

71 Beschäftigte zu 50%



## Beamtinnen und Beamte an der TU:

### Wettbewerb um Fachkräfte + Fachkräftemangel auch bei den Beamt\*innen:

- verstärkte Fluktuation auch bei Beamt\*innen (Abordnung, Versetzung)
- besonders Personalabteilung; Neubesetzungen z.T. schwierig
  - TUB insgesamt: 15 Beamt\*innen durch Abordnung und Versetzung verloren, von ca. 140 sind das immerhin rund 11% (2018: 8 = ca. 6%)
  - gehen zu Bundesbehörden, Land Brandenburg, anderen Berliner Behörden
  - weitere in den Ruhestand verabschiedet ...
  - wenig Neuverbeamtungen (außer UB; punktuell Personalabteilung)

Stand: 26.11.2019

## Beamt\*innenangelegenheiten

### Einzelangelegenheiten – Mitbestimmung

#### einige Beispiele:

Ernennung/Neueinstellung (4)

Beförderung (6)

Versetzung in den Ruhestand/Beendigung Beschäftigungsverhältnis (18)

Abordnung (10)

Versetzung (6)

Leistungsprämien (2)

...

### Einzelangelegenheiten - Mitwirkung

#### einige Beispiele:

Dienstliche Beurteilung (25)

Stellenausschreibung (20)

...

Stand: 26.11.2019

# Beamt\*innenangelegenheiten

## **Einzelangelegenheiten - Kenntnisnahme**

einige Beispiele:

Herabsetzung der Arbeitszeit (22)

Beendigung Beschäftigungsverhältnis (22)

Sonderurlaub (1)

Jubiläen (5)

...

Stand: 26.11.2019

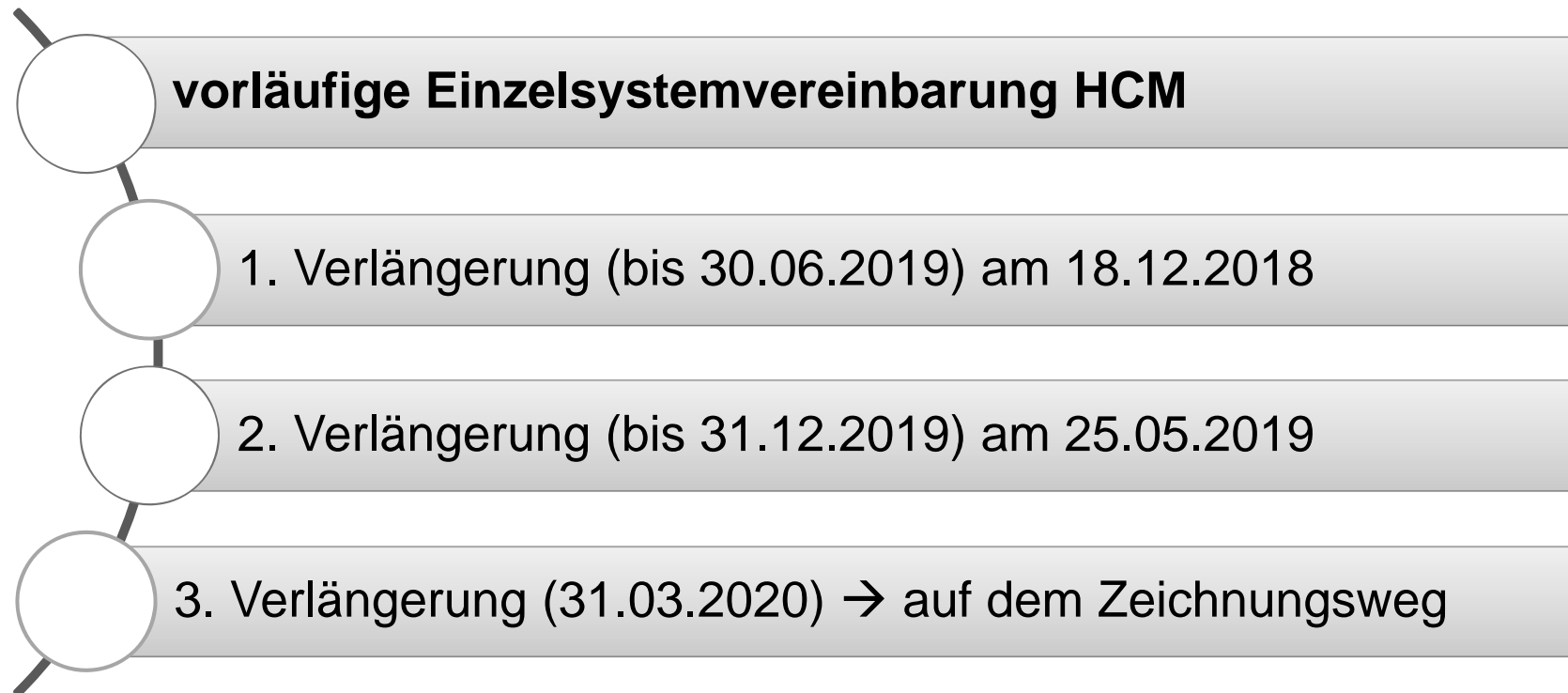
## Beteiligungsverfahren (kleine Auswahl)

- Umstrukturierung der Abteilung V
  - Prozess unter Beteiligung der Beschäftigten
  - Diskussion über Sinnhaftigkeit der neuen Struktur
  - Umsetzung zum 01.06.2019
  - Probleme in der Umsetzung wirken bis heute
  - viele Kündigungen auch nach der Umstrukturierung
  
- Gestaltung der Arbeitsplätze Gebäude KAI
  - Umbaumaßnahmen erfolgt
  - Umzug der Abteilung V ausgesetzt
  - alle anderen Umzüge finden statt (z.B. ZTG, ZIIK, ...)

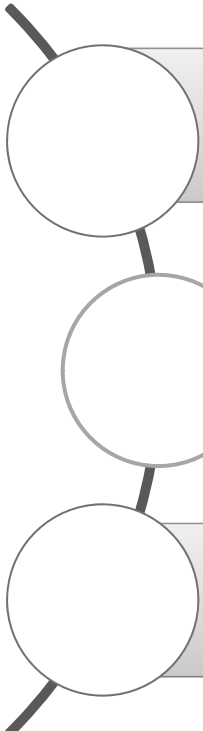
## Dienstvereinbarungen 2019

- DV Voice over IP (VoIP)
- DV Telearbeit – in Überarbeitung
- DV Mobiles Arbeiten – auf der Zielgeraden?
- DV Gestaltung der Arbeitsplätze – kurz vor Unterzeichnung?

## Dienstvereinbarungen 2019



## Dienstvereinbarungen 2019

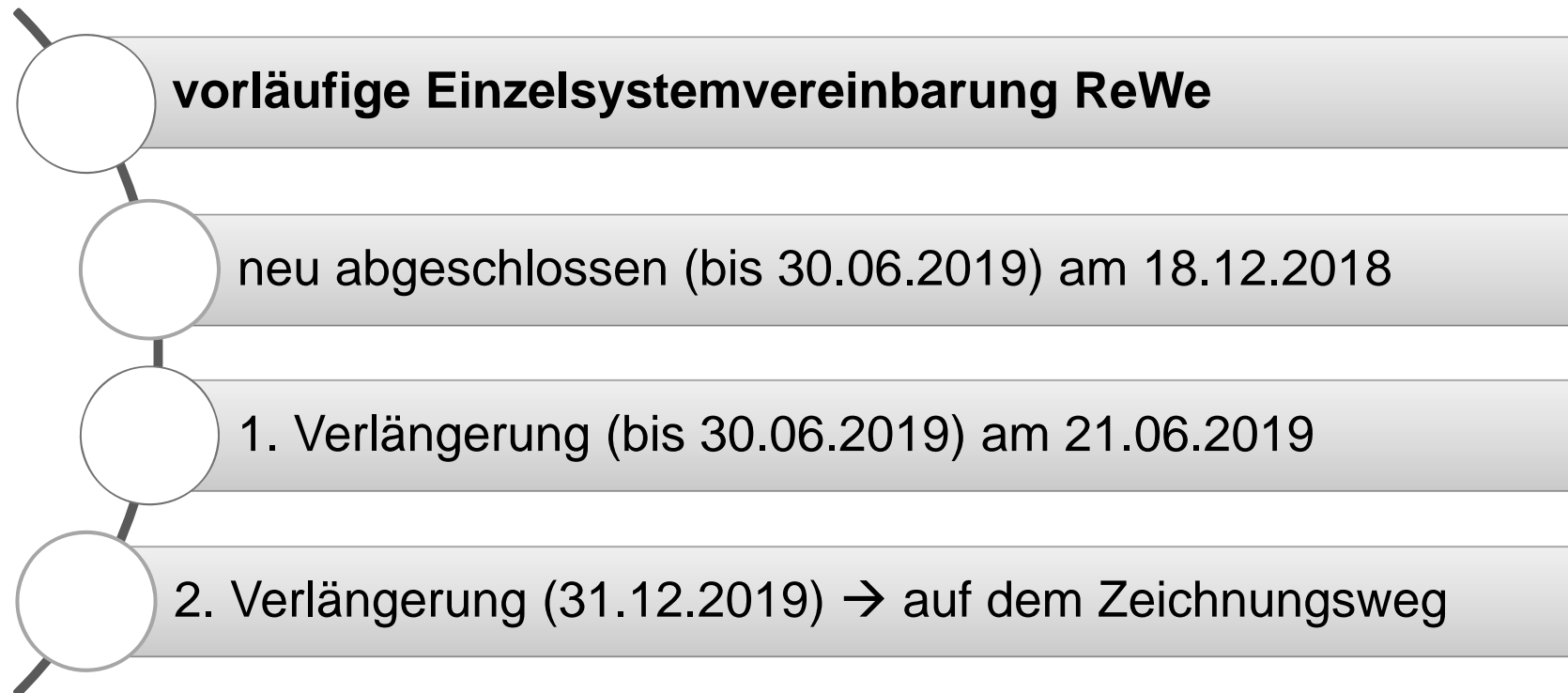


**Zusatzvereinbarung „Probetrieb HCM-Employee-Self-Service“: Entgeltabrechnung am 30.07.2019**

**vorläufige Einzelsystemvereinbarung SLcM  
am 18.12.2018**



## Dienstvereinbarungen 2019





## Arbeits- und Gesundheitsschutz – DGUV-V2

- Umsetzung der Unfallverhütungsvorschrift
- AG des Personalrats mit juristischem Sachverstand, SDU und BÄD
- mehrere Arbeitstreffen zur Ermittlung von Zahlen (Betreuungsstunden) der notwendigen sicherheitstechnischen und betriebsärztlichen Betreuung an der TU Berlin
- Vorstellung der Ergebnisse beim Kanzler
- Ergebnis: 2 Vollzeitäquivalente zusätzlich in 2020 (je 1 bei BÄD und SDU)
- weitere Verhandlungen in 2020
- Abschluss einer Dienstvereinbarung wird angestrebt



## Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Beschluss zur Verlängerung der Projektlaufzeit mit der Techniker Krankenkasse bis 31.12.20 (Erhöhung des Projektbudgets)
- erste Diskussion eines BGM-Konzepts: Definition BGM an der TU, Ziele, Institutionalisierung
- Konzeptentwurf im Frühjahr 2020 zur Diskussion
  
- Personalrat setzt sich für Zertifizierung ein, ähnlich FGHS
  - stetige Weiterentwicklung
  - dezentrale Strukturen
  - eigenes Budget

## Betriebliches Gesundheitsmanagement

### Umgesetzte Maßnahmen 2019

- Konfliktmanagement-Konzepterarbeitung
- Maßnahmen auch an anderen Standorten (TIB, SG..)
- Neubau und Umbau von Kreuzberger Bügeln
- Gesundheitstag
- Stadtradeln
- Morning Challenge
- Hautscreening

### Ausblick 2020

- kein Gesundheitstag zugunsten anderer Maßnahmen
- kollegiale Beratung für FG-Sekretär\*innen im 1. Halbjahr 2020
- Konfliktmanagement: Etablierung

## Konfliktmanagement

### Rahmen

- UnterAG des Steuerkreises Betriebliches Gesundheitsmanagements (BGM)
- Abt. II, SBV, PersRat, PRSB, Nachwuchsbüro, II PE-WB, JAV, Soz

### Zwischenstand

- Konzeptentwurf aus 2012 geprüft
- Bestpractice-Beispiele diskutiert
- eigenes Konzept entwickelt

### Aussicht

- Vorstellung im BGM-Steuerkreis
- Abschluss einer Dienstvereinbarung und Umsetzung

## Konzepte zur Personalentwicklung

### Maßnahmenerarbeitung und -umsetzung

#### Aktionsplan bis Ende 2020

- für das dauerhaft angestellte wissenschaftliche Personal und den wissenschaftlichen Nachwuchs (durch AG Nachwuchsförderung bei VP-IL)
- für das wissenschaftsunterstützende Personal (durch Steuerkreis und II PE-WB)
- Beratung des weiteren Vorgehens im Januar 2020



## Jahresgespräche (MVG)

### Bisher:

- Erarbeitung von Handbüchern zum Jahresgespräch für Führungskräfte und Beschäftigte
- Kick off Jahresgespräche für Führungskräfte (12.12.2018)
- Kick off Termine für UB und Internationales in Vorbereitung auf die Pilotphase
- Schulungen für Führungskräfte und Beschäftigte der Pilotbereiche
- Pilotphase für Jahresgespräche (Juni bis August 2019) inkl. Evaluation

## Jahresgespräche

„Echtbetrieb“ in den  
Pilotbereichen ab 2020

begleitende Schulungsangebote,  
Teil-Evaluation

zeitlich versetzter Rollout in der  
ZUV bis Ende 2021



## Eingruppierung

### **Forderung nach gerechter und transparenter Eingruppierung an der TU Berlin besteht weiterhin**

Personalrat verbesserte den Beteiligungsprozess zu BAKs PersVG-konform:

- BAK stellt Bewertung durch III PW detailliert dar
- Prüfung anhand der Entgeltordnung durch den Personalrat
- zu jeder Ausschreibung wird eine BAK geliefert / gefordert
- derzeit diverse Erörterungs- und Einigungsverfahren, auch in Fällen ehemaliger SHK-Stellen – Mehrzahl ist zustimmungsfähig



## Maßnahmen gegen Überlast und Personalmangel

- **Prozess Leiharbeitnehmer\*innen**
- Beschäftigung von Leiharbeitnehmer\*innen in Abt. III und im Einkauf wegen Überlast und Personalmangel erforderlich
- Prozess der Beteiligung und Bedingungen mit PersRat abgestimmt
  
- **Headhunting-Verfahren**
- Bedingungen für die Beauftragung von Headhunting-Agenturen zur Personalrekrutierung werden geprüft
- PersRat ist am Verfahren beteiligt



## Ballungsraumzulage und Firmenticket

- Personalrat setzt sich aktiv für die Gewährung der Ballungsraumzulage auch an der TU Berlin ein
- Bei Nichtzahlung der Zulage ist ein Wettbewerbsnachteil zu befürchten
- Schreiben der Berliner Hochschulpersonalräte
- BVG-Firmenticket wird als Alternative geprüft
- Personalrat hat mehrfach auf diese Variante verwiesen und wird am Termin mit BVG teilnehmen

## Berlin University Alliance- Excellenzstrategie (BUA)

Verbund der TU, HU, FU und Charité

Körperschaft des öffentlichen Rechts ?

Beteiligung der Hochschulpersonalräte

## Eckdaten

Auswahlverfahren	78
Monatsgespräche	10
BEM-Gespräche	10
Personalgespräche/Anhörungen	23
Einigungs-/Erörterungsgespräche	26
Arbeitsstättenbegehungen	19

Stand: 26.11.2019

## Ausblick

Jahresgespräche etablieren

Verstetigung des BGM

Personalentwicklung-Maßnahmenerarbeitung

Etablierung eines Konfliktmanagementsystems

Personalversammlungen 2020:

17.06.2020

25.11.2020